



FACILITA
il welfare di Manutencoop



Introduzione

Il Gruppo Manutencoop crede nel welfare aziendale.

Crede che sia importante riuscire a coniugare lo sviluppo dell'azienda con le aspirazioni di crescita professionali e personali dei propri dipendenti e crede che per fare questo sia importante saper rispondere a bisogni concreti dei propri lavoratori.

Per questo, nel corso degli anni, Manutencoop ha rivisto le proprie iniziative di welfare anche tenuto conto di quanto emerso nei vari momenti di confronto con soci e dipendenti.

Il welfare aziendale di Manutencoop si articola principalmente in tre iniziative:

- **“Un futuro di valore”** - Borse di Studio per i figli particolarmente meritevoli dei dipendenti;
- **“Tuttingiro”** - Campi residenziali estivi e centri estivi gratuiti rivolti ai figli dei lavoratori nella fascia di età 3-14 anni;
- **Assistenza sanitaria integrativa gratuita** per i dipendenti inquadrati con il C.C.N.L. Pulizie e Multiservizi

A questi progetti si aggiungono, inoltre, varie convenzioni aziendali e soluzioni per garantire una mobilità sostenibile.

Questa pubblicazione vuole essere una guida pratica per consentire a tutti i dipendenti di orientarsi tra le diverse proposte disponibili in azienda. Per accedere ai servizi è sempre tuttavia necessario consultare ed attenersi ai Regolamenti delle iniziative pubblicati annualmente sull'house organ **“Ambiente”** e sul sito www.manutencoop.it nella sezione **Area Dipendenti**.

“Un futuro di valore”

Borse di studio per i figli dei dipendenti

“Un futuro di valore” è l’iniziativa con la quale Manuten-coop, dal 2010, premia i figli dei dipendenti delle Società del Gruppo con il **miglior rendimento scolastico**.

Le Borse di studio sono rivolte agli **studenti delle scuole superiori e agli studenti universitari** e sono assegnate esclusivamente in base al criterio di merito (cfr Regolamento dell’iniziativa).



CARATTERISTICHE:

Le Borse di studio per le scuole superiori hanno un valore di 400 euro e attualmente vengono assegnate agli studenti con una media pari o superiore a 7,5 (escluse alcune materie) oppure con un voto di maturità pari o superiore a 75/100.

Le Borse di studio per gli studenti universitari hanno un valore di 1.000 euro e attualmente vengono assegnate a studenti in corso e in pari con il piano di studio e una media dei voti pari o superiore a 27/30 o un voto di laurea pari o superiore a 99/110.

INFORMAZIONI:

I dettagli dell’iniziativa, i requisiti richiesti, il Regolamento e tutta la modulistica vengono pubblicati sull’house organ “Ambiente” e sul sito internet aziendale.

PERIODO:

La diffusione dell’iniziativa avviene con il numero di “Ambiente” spedito direttamente a casa ai dipendenti nel mese di agosto. I termini di partecipazione sono indicati nel Regolamento e, solitamente, si protraggono fino ai primi giorni di ottobre.

DESTINATARI:

I figli dei dipendenti di tutte le Società del Gruppo assunti a tempo indeterminato e in forza da almeno 12 mesi al momento della pubblicazione dell’iniziativa.



“Tuttingiro”

Campi estivi per ragazzi

Dal 2013 il welfare aziendale di Manutencoop si è arricchito di una nuova e importante iniziativa: **soggiorni residenziali estivi per ragazzi della scuola secondaria di primo grado**.

Partendo dalle esigenze di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro espresse da soci e dipendenti e grazie al finanziamento iniziale ricevuto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento delle Politiche per la famiglia, sono stati attivati soggiorni residenziali estivi gratuiti di una settimana rivolti ai figli dei dipendenti di tutte le Società del Gruppo nella fascia di **età 11-14 anni**.

CARATTERISTICHE:

I soggiorni settimanali sono della durata di una settimana e sono realizzati da Panda Avventure, operatore specializzato con anni di esperienza nel settore e affiliato all'AITR (Associazione italiana turismo responsabile). Le destinazioni tra le quali scegliere sono varie e innumerevoli: dal soggiorno al mare a quello in montagna, dal corso di vela all'esperienza di equitazione, dalla vacanza con corsi di lingua inglese a proposte di grande fascino naturale e artistico.

INFORMAZIONI:

I dettagli dell'iniziativa, i requisiti, il Regolamento e tutta la modulistica vengono pubblicati sull'house organ “Ambiente” e sul sito internet aziendale.

PERIODO:

La diffusione dell'iniziativa avviene con il numero di “Ambiente” spedito direttamente a casa ai dipendenti nel mese di marzo. I termini di partecipazione sono indicati nel Regolamento e, solitamente, si protraggono fino alla fine di aprile.

DESTINATARI:

I figli dei dipendenti (in fascia di età 11-14 anni) di tutte le Società del Gruppo assunti a tempo indeterminato e in forza da almeno 12 mesi al momento della pubblicazione dell'iniziativa.

Centri estivi per bambini

Nelle province di Bologna, Modena, Firenze, Prato, Venezia, Verona, Vicenza e Treviso è inoltre stato attivato, in via sperimentale, il servizio di **centro estivo diurno** rivolto ai bambini della **scuola dell'infanzia e della scuola primaria (3-10 anni)**.

CARATTERISTICHE:

Il servizio, realizzato da operatori qualificati e con una lunga esperienza professionale nel settore educativo, si svolge dal lunedì al venerdì con una copertura oraria molto estesa. Le strutture utilizzate per i centri estivi sono di elevata qualità, spesso di costruzione recente e con ampi e attrezzati spazi all'aperto. Sono previste uscite, attività sportive, attività ludico-creative, giochi motori all'aria aperta, letture e laboratori espressivi.

INFORMAZIONI:

I dipendenti delle province interessate dall'iniziativa e delle Società del Gruppo coinvolte ricevono direttamente a casa un apposito opuscolo con i dettagli del servizio, i requisiti per la partecipazione, il Regolamento e la modulistica.

PERIODO:

L'opuscolo cartaceo dedicato all'iniziativa viene inviato, nelle aree in cui è presente l'iniziativa, nel mese di marzo. I termini di partecipazione sono indicati nel Regolamento e, solitamente, si protraggono fino alla fine di aprile.

DESTINATARI:

I figli dei dipendenti (in fascia di età 3-10 anni) di alcune Società del Gruppo assunti a tempo indeterminato e in forza da almeno 12 mesi al momento della pubblicazione dell'iniziativa.

Assistenza sanitaria integrativa

Manutencoop, già dal 2013, ha messo a disposizione dei dipendenti un piano di assistenza sanitaria integrativa totalmente gratuita anticipando e integrando quanto prescritto dal C.C.N.L. Pulizie e Multiservizi.

Dal 1° gennaio 2017, Manutencoop Facility Management e le aziende del Gruppo che applicano il **Contratto Collettivo Nazionale Multiservizi**, hanno aderito al Fondo Asim (Assistenza Sanitaria Integrativa Multiservizi).

Attraverso il Fondo Asim i lavoratori inquadrati con il CCNL Multiservizi possono fruire, del tutto gratuitamente, di **prestazioni sanitarie integrative rispetto a quelle fornite dal Sistema Sanitario Nazionale**.

Il piano sanitario è operante in **caso di malattia e di infortunio** per le seguenti prestazioni:

- INDENNITÀ GIORNALIERA PER RICOVERO IN ISTITUTO DI CURA DOVUTO A GRANDE INTERVENTO CHIRURGICO;
- OSPEDALIZZAZIONE DOMICILIARE A SEGUITO DI MALATTIA E INFORTUNIO
- ALCUNI INTERVENTI CHIRURGICI SUI NEONATI
- PACCHETTO MATERNITÀ
- PRESTAZIONI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
- VISITE SPECIALISTICHE E TICKET PER ACCERTAMENTI DIAGNOSTICI
- TRATTAMENTI FISIOTERAPICI RIABILITATIVI A SEGUITO DI INFORTUNIO
- PRESTAZIONI DIAGNOSTICHE PARTICOLARI
- PRESTAZIONI DI IMPLANTOLOGIA
- CURE DENTARIE DA INFORTUNIO
- PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE PARTICOLARI
- PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE A TARIFFE AGEVOLATE
- SERVIZI DI CONSULENZA



L'assistenza integrativa non comporta alcun costo per i dipendenti e si applica a tutti i **lavoratori assunti a tempo indeterminato** (che già non usufruiscono di altre tipologie di assistenza sanitaria integrativa).

Il piano è erogato dal **Fondo Asim** in collaborazione con **Unisalute**, società specializzata in assicurazioni sanitarie.

INFORMAZIONI:

Tutte le informazioni sono disponibili sul sito internet aziendale, sul sito www.fondoasim.it e sul sito www.unisalute.it

Il numero verde **Unisalute** per richiedere rimborsi e prenotare le prestazioni è **800 009 631 (attivo dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle 19,30)**.

Per restare costantemente aggiornati è opportuno iscriversi al portale Asim all'indirizzo www.portale.fondoasim.it

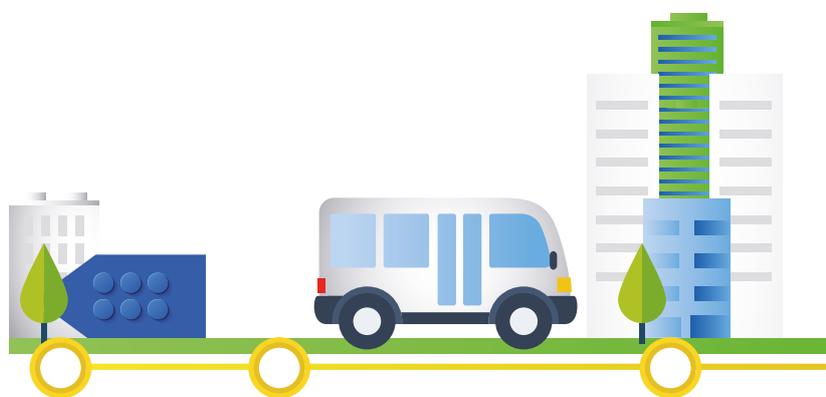
Mobilità

Sin dall'inaugurazione della sede di Zola Predosa nel 2003, l'azienda ha messo a disposizione dei dipendenti un **servizio gratuito di navetta che collega gli uffici della sede con la stazione centrale FS di Bologna e prevede una fermata intermedia presso l'Ospedale Maggiore**.

Il servizio, totalmente gratuito per i dipendenti, nel corso degli ultimi anni è stato notevolmente potenziato in ragione dello sviluppo del polo produttivo di Zola Predosa.

A questo proposito è stato creato un tavolo, coordinato dal Comune di Zola, che ha riunito le imprese della zona industriale al fine di misurare le esigenze di mobilità e calibrare il servizio di navetta sui bisogni effettivi dei lavoratori.

Ad oggi le aziende che partecipano e contribuiscono all'iniziativa sono in tutto 5.



Queste le corse attualmente previste e gli orari in vigore.

BOLOGNA > ZOLA PREDOSA - DA LUNEDÌ A VENERDÌ

	CORSA A	CORSA B*
Bologna - Stazione FF.SS	08.15	09.30
Bologna - Ospedale Maggiore	08.22	09.37
Zola Predosa - Via Piemonte/Via Calari (Sedi H2H e Sedi MFM-COOP Via Piemonte)	08.32	09.50
Zola Predosa - Via Poli	08.35	09.48

* Corsa che attende l'arrivo del Frecciarossa proveniente da Milano (anche se in ritardo).

POSIZIONE FERMATE BOLOGNA:

STAZIONE FF.SS. BOLOGNA CENTRALE: La fermata è in prossimità della **Stazione Centrale FF.SS di Bologna** si trova in **Viale Pietramellara nell'area antistante il civico 18/3** (uscendo dalla stazione proseguire a destra sul viale).

OSPEDALE MAGGIORE: La fermata è in prossimità dell'**Ospedale Maggiore** si trova in **Via Saffi in corrispondenza della fermata dei bus di linea** (es. fermata linea 13 direzione Borgo Panigale).

ZOLA PREDOSA > BOLOGNA - DA LUNEDÌ A VENERDÌ

	CORSA C	CORSA D*	CORSA E*	CORSA F*
Zola Predosa - Via Poli	17.50	18.19	18.35	19.03
Zola Predosa - Via F.lli Rosselli (Sedi H2H e Sedi MFM-COOP Via Piemonte)	17.53	18.17	18.33	19.06
Bologna - Ospedale Maggiore	18.12	18.36	18.52	19.25
Bologna - Stazione FF.SS	18.32	18.56	19.12	19.45

*Corse con partenza da sede Yoox, in particolare la corsa D potrebbe, in alcune giornate, avere pochi posti disponibili.

Convenzioni aziendali

Manutencoop, accanto alle iniziative di welfare aziendale, propone anche alcune convenzioni vantaggiose per i dipendenti in collaborazione con partner nazionali.

L'elenco aggiornato è disponibile sul sito aziendale: www.manutencoop.it > area dipendenti > welfare aziendale

Di seguito riportiamo i dettagli della convenzione con la **Società del Gruppo Yougenio**.



Yougenio: servizi per la casa a prezzi scontati

È attiva una convenzione, destinata a tutti i dipendenti delle Società del Gruppo, per l'acquisto dei servizi di Yougenio, nuova società del Gruppo Manutencoop lanciata a giugno 2016 e specializzata nel **facility management per le abitazioni private attraverso una piattaforma di e-commerce**.

Sul sito www.yougenio.com con pochi click è possibile acquistare tutti i servizi utili per far "funzionare" la propria casa: circa **120 attività diverse**, dalla **pulizia degli ambienti alla revisione della caldaia, passando per servizi di stiratura, manutenzione del verde o la pulizia degli elettrodomestici**.

I dipendenti residenti nelle città in cui il servizio è attivo (è possibile verificarlo direttamente sul sito www.yougenio.com) possono acquistare una vasta selezione di servizi a **tariffe scontate tra il 10 e il 30%** a seconda del tipo di attività.

Tutti i dettagli sono disponibili sul sito (www.manutencoop.it): nella sezione in alto a destra **Area Dipendenti** all'interno della pagina **Welfare Aziendale > Convenzioni**.

Come attivare la convenzione

REGISTRATI



Collegati al sito www.yougenio.com e crea il tuo nuovo account. Inserisci il codice di attivazione **YGXMFM** nel campo "**Codice convenzione**" e la convenzione sarà attivata automaticamente

INSERISCI IL CODICE

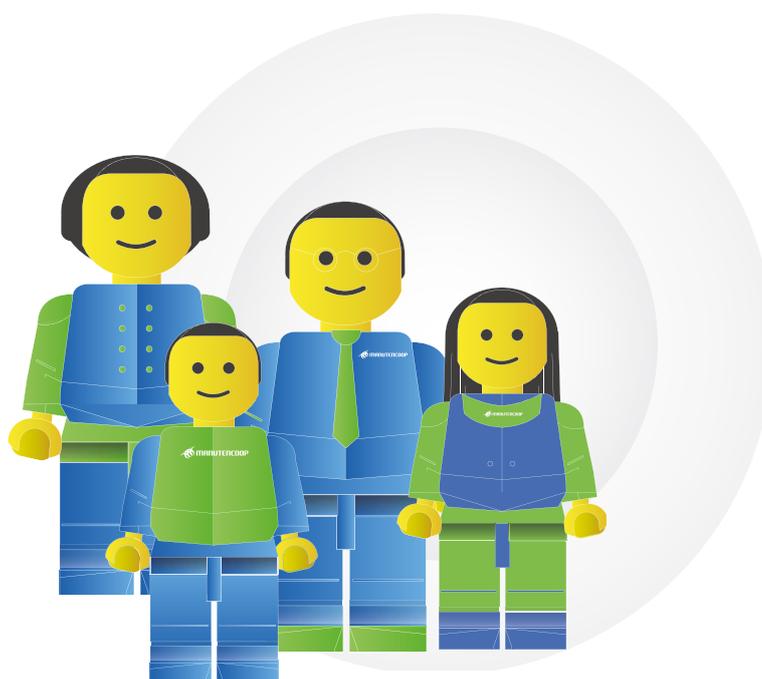


Se sei già registrato, vai su "**Il mio account**" e inserisci il codice di attivazione nel campo "**Codice convenzione**" della sezione "**Informazioni sull'account**"

ACQUISTA



Scegli il **servizio** di cui hai bisogno, configuralo in base alle tue necessità e procedi all'acquisto. Con la convenzione avrai diritto a **fantastici sconti!**



Per informazioni

Servizio Comunicazione e Responsabilità Sociale
051. 3515111 - iniziative@manutencoop.it

www.manutencoopfm.it > Area dipendenti > Welfare aziendale

GENNAIO 2017