

REGOLAMENTO TUTTINGIRO - VI EDIZIONE



LE DOMANDE DI
PARTECIPAZIONE
DOVRANNO
PERVENIRE
ENTRO
IL 25 MAGGIO
2018.

ART. 1 – ISTITUZIONE CAMPI ESTIVI

Il Gruppo Manutencoop offre ai propri dipendenti soggiorni residenziali estivi della durata di una settimana presso strutture idonee e qualificate presenti su tutto il territorio nazionale da fruirsi durante le vacanze estive 2018.

ART. 2 – DESTINATARI

La partecipazione è riservata ai figli dei dipendenti delle aziende del Gruppo Manutencoop (Manutencoop Società Cooperativa, Manutencoop Facility Management, Servizi Ospedalieri, H2H Facility Solutions, e-Digital Services, Manutencoop International FM, Telepost, Yougenio, Sacoa e società del Gruppo Sicura) assunti a tempo indeterminato e con un'anzianità di almeno 12 mesi, che non siano in preavviso o non più in forza al momento dell'erogazione del servizio.

ART. 3 – REQUISITI

Il servizio di soggiorno residenziale estivo è rivolto ai figli dei dipendenti nati tra il 1° gennaio 2004 e il 31 dicembre 2006.

ART. 4 – DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

1. Stato di Famiglia in carta libera o Estratto di nascita del/la figlio/a con indicazione della paternità e della maternità in carta libera (per entrambi non sono ammesse autocertificazioni);
2. Certificazione ISEE (indicatore situazione economica equivalente).
È un indicatore che permette di misurare la condizione economica dell'intera famiglia tenendo conto del reddito, del patrimonio (mobiliare e immobiliare) e delle caratteristiche del nucleo familiare (numerosità, tipologia). Gli uffici preposti al rilascio dell'ISEE sono: INPS, CAAF e il Comune di residenza.

ART. 5 – CRITERI DI ASSEGNAZIONE

Terminato il periodo di presentazione delle domande, l'attribuzione delle destinazioni del Campo estivo terrà conto delle preferenze espresse e dei posti disponibili e seguirà i seguenti criteri:

1. minor indicatore ISEE (indicatore situazione economica equivalente);
2. in caso di parità dell'indicatore, si darà la precedenza al/la figlio/a del/la dipendente che non ha usufruito dell'iniziativa gli scorsi anni;
3. nel caso in cui i richiedenti con il medesimo ISEE abbiano usufruito dell'iniziativa gli scorsi anni, si darà la precedenza al/la figlio/a del/la dipendente con maggiore anzianità aziendale;
4. in caso di parità anche dell'anzianità aziendale, si darà la precedenza al/la figlio/a del/la dipendente con l'età anagrafica maggiore.

ART. 6 – CONDIZIONI

Per poter partecipare all'iniziativa è necessario compilare e consegnare l'apposito "Modulo di pre-iscrizione", pubblicato nella rivista cartacea Ambiente o scaricabile dai siti internet:

- www.manutencoopfm.it (Area Dipendenti)
- www.webambiente.it

unitamente a tutta la documentazione richiesta all'art. 4 **entro e non oltre il 25 maggio 2018**. Non verranno prese in considerazione domande incomplete o inviate dopo tale scadenza (per le spedizioni via posta tradizionale farà fede il timbro postale). È obbligo del dipendente comunicare tempestivamente l'eventuale impossibilità del/la proprio/a figlio/a a partecipare al soggiorno. In caso di ritardo o mancata comunicazione è prevista una trattenuta diretta in busta paga pari a 100,00 euro a titolo di rimborso spese. La partecipazione all'iniziativa comporta l'automatica ed integrale accettazione del presente Regolamento.

Per informazioni rivolgersi al numero: 051.3515111

